

ПАМЯТКА

муниципальному служащему администрации Грачевского муниципального района по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы. (ч. 2.3 ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования. (ч.1 ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

Под личной заинтересованностью муниципального служащего понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 13 Федерального закона № 25-ФЗ (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами. (ч. 2 ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

Муниципальный служащий **обязан уведомлять в письменной форме** своего непосредственного начальника о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта. (п. 11 ч.1 ст. 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, **обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов**, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от

замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы. (ч.3 ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим **увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя**, с муниципальной службы. (ч. 3.1 ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов. (ч.2.1 ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации. (ч.2.2 ст. 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, требований об урегулировании конфликта интересов и в целях осуществления мер по предупреждению коррупции постановлением главы Грачевского муниципального района от 27.08.2010г. № 8 образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Грачевского муниципального района Ставропольского края и урегулированию конфликта интересов.

Применение мер по урегулированию конфликта интересов может осуществляться по инициативе муниципального служащего и не связываться с его обязанностями, установленными законодательством о муниципальной службе и противодействии коррупции. Например, обращение муниципального служащего с ходатайством об установлении комиссией, имеются ли или будут ли иметься в конкретной сложившейся или возможной

ситуации признаки нарушения им требований об урегулировании конфликта интересов.

Наиболее часто возникающими случаями конфликта интересов являются:

- выполнение иной оплачиваемой работы;
- владение ценными бумагами, банковскими вкладами;
- получение подарков и услуг;
- взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с муниципальной службы;
- выполнение функций муниципального (административного) управления в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность муниципального служащего (лиц, с которыми он поддерживает отношения, основанные на нравственных (фактические брачные, интимные, дружеские и иные отношения) или имущественных обязательствах (состоит в подрядных отношениях, либо отношениях по оказанию услуг, иных обязательствах имущественного характера, участвует в судебных разбирательствах);
- несоблюдение ограничений и нарушение запретов, связанных с муниципальной службой.

Пунктом 4 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлено, что «функции государственного, муниципального (административного) управления организацией - полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений».

Для целей настоящей памятки осуществление «функций муниципального (административного) управления» предполагает, в том числе:

- участие муниципального служащего в организации размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд или участие в работе комиссии по размещению заказов, либо его возможность иным образом, в том числе косвенно, влиять на определение победителя торгов;
- участие в работе аттестационных, конкурсных, аукционных и иных комиссий и возможность влиять на результаты их работы;
- представление в судебных органах интересов муниципального образования.